



Direcció d'equips

Presentació

El treball amb el propi equip així com el treball en equips de projecte (de dins i de fora de l'organització) és cada vegada més freqüent. És per això que cal millorar especialment les habilitats necessàries perquè el treball en equip sigui eficient. Aquestes habilitats fan referència tant a aspectes personals (comunicació, motivació, etc.) com a aspectes metodològics (organització, reunions, avaluació, etc.)

Objectiu

- Entendre el rol directiu aplicat a la direcció d'equips.
- Conèixer eines de direcció d'equips.
- Millorar l'eficàcia del treball en equip, elaborant, per part de cada assistent, un projecte de millora de la seva metodologia de direcció d'equips.

Destinatari

El curs està adreçat a tot el personal de les administracions públiques. Han d'estar disposades a:

- intercanviar de forma activa sobre la seva experiència.
- fer un treball entre sessions

Certificat

Es lliurarà un certificat d'aprofitament a les persones que acreditin l'assistència a un 80% de les hores lectives del curs i que responguin correctament un qüestionari d'avaluació de l'assoliment dels coneixements bàsics del curs. Aquest test es respondrà electrònicament a través d'un enllaç que els alumnes rebran per correu electrònic i que hauran de lliurar dins del termini establert.

Inscripcions

El termini d'inscripció finalitza el **12 d'abril de 2018**. La inscripció és gratuïta i el nombre de places, limitat. Per a la selecció de les inscripcions, es tindrà en compte la cobertura territorial (s'afavorirà la participació del màxim nombre possible d'ajuntaments) i el seu ordre de recepció. La formalització de la inscripció es farà per mitjà del formulari que trobareu al web de la Federació: **www.fmc.cat**.

**19 i 26 abril i 4, 10
i 17 maig/18**
Barcelona



FEDERACIÓ DE MUNICIPIS
DE CATALUNYA

Durada

20 hores

Horari

De 9.30 a 14.00 hores

Lloc de realització

idEC (Institut d'Educació Contínua)
Universitat Pompeu Fabra
Balmes, 134
Barcelona

Programa

Docent

José Manuel Alonso Varea. Director d'ITER (consultoria, recerca i formació en benestar, salut i organitzacions), llicenciat en psicologia per la Universitat de Barcelona i màster en direcció pública (ESADE).

Metodologia

- Exposicions alternades amb l'anàlisi de situacions presentades pels assistents.
- Es potenciarà l'intercanvi entre sessions, de forma voluntària, a través d'una llista d'email.
- Es lliurarà documentació específica a cada sessió per fer un treball de reflexió

Organitza:

Federació de Municipis de Catalunya



Competències i rol directiu

Què és l'estratègia i com afecta a l'organització
Ètica i valors
Autoavaluació del rol directiu
Què vol dir dirigir un equip
Què vol dir treballar en equip?
Factors que dificulten el treball en equip

Rols i funcions a l'equip

Anàlisi dels rols en un equip
Conflictes de rol

Eines pel lideratge d'equips

El codi de conducta de l'equip
Autocontrol (temps i emocions)
Direcció de reunions
Delegació eficaç
Comportar-se i comunicar de forma assertiva.
Creativitat
Gestió de conflictes i negociació
Motivació. Habilitats motivadores
Eines de planificació i gestió de projectes

Projectes de millora del treball en equip